



ВЕСТНИК НА ОБЩИНА ГЪРМЕН



2960; Гърмен, ул. "Първа" №35, тел.: 07523/20-40, факс: 31-79; e-mail: obs_garmen@bitex.bg

23 май - 05 юни 2015 г., година (I), 15 /15/

ОБЩНСКИ НОВИНИ

ПОЧЕТНА ГРАМОТА БЕ ВРЪЧЕНА НА ОБЩИНА ГЪРМЕН



На 08.05.2015 г. се проведе парад на професиите и връчване на почетни грамоти за 50 – ия юбилей на НПГ „Димитър Талев” гр. Гоце Делчев.

Кметът на община Гърмен г-жа Минка Капитанова присъства на грандиозно представяне на четирите професионални направления, в които се обучават възпитаниците на школото представено от ученици и учители от НПГ „Димитър Талев”. На площад „Македония” в Гоце Делчев бяха изложени множество атрактивни щандове и бяха направени демонстрации на специалностите, придобити от учениците на елитната гимназия, като техника, облекло, икономика и туризъм.

Много жители и гости на града посетиха парада на професиите

на НПГ и се осведомиха нагледно какви са предимствата за учениците, които им дава училището, интересът към което расте с всяка изминала година.

Инициативата завърши с официална церемония, на която директорът НПГ „Димитър Талев” Мария Георгиева връчи сертификати за професионална квалификация на обучените млади хора по проект „Нова възможност за моето бъдеще“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

С почетни грамоти бяха удостоени и представителите на местни и регионални медии за съпричастност и коректно отразяване на инициативите, постиженията на учениците и училищния живот в НПГ „Димитър Талев”.

Кметът на община Гърмен г-жа Минка Капитанова беше удостоена от директорът на НПГ „Димитър Талев” Мария Георгиева с „Почетна грамота на Община Гърмен За принос в образователния процес”.

Уважаеми учители,
Уважаеми просветни и културни дейци,

Денят на българската просвета и култура и на славянската писменост е празник на светлината в душите ни, символ на българския дух в пътя му през вековете, най-чистия български празник, на който цял един народ коленичи и се прекланя пред свещеното дело на светите братя Кирил и Методий. И за това отново и отново на този ден всичко пак ще се повтаря – уханието на цветя, закачлив смях и детски песни. И отново силно и красиво ще звучи „Върви, народе възродени....“ и ще ни зарежда с гордост, че „и ний сме дали нещо на света“

С дълбока признателност се обръщам към Вас, учители, просветни и културни дейци от община Гърмен, които с достойнство и гордост възпитавате и образовате нашите деца. Търпението и обичта, с които се грижите за тях са достойни за възхищение, за което ви благодаря.

Пожелавам Ви здраве, професионални успехи и много сила, за да продължите да предавате на бъдните поколения българското писано слово, науката и вярата – крепостите, съхранили народа ни през историческите изпитания!

ЧЕСТИТ ПРАЗНИК!

Минка Капитанова
Кмет на община Гърмен

ОБРАЗОВАТЕЛНА ПРОГРАМА С ДЕЦА 12 - 14 МАЙ - НЧ „ИСКРА - 1924“



В програмата беше включена информация за Новите 7 чудеса на света под формата на презентация с включени интересни снимки от световните феномени! А самите деца, след предварителна подготовка и придобити умения за работа с PowerPoint, представиха 5 презентации на тема „Българската книжнина” и „Опазване на животинския свят”. Включването на децата като презентатори, а не просто

като пасивни слушатели провокира техния интерес и те наистина се представиха отлично! Вторият и третият ден от програмата имаме уъркшоп - „дървените лъжици оживяват”. С дървени лъжици, прежда и стари парцалки децата създадоха своите куклени герои, които представиха в сценки от измислени от тях истории. Имаше си Пурко от „Господин за един ден”, Валя Балканска, „глезените близначки”, принцеса, Наоми Кембъл, които наистина оживяха зад паравана в ръцете на своите създатели. Браво на нашите деца!!!



ЛИТЕРАТУРНА ВЕЧЕР В ОБЩИНА ГЪРМЕН

На 8 май се проведе литературна вечер организирана от Народно читалище „ИСКРА - 1924”. Официален гост бе блогоградската поетеса Красимира Кацарска. На срещата присъстваха кметът на община Гърмен, г-жа Минка Капитанова, зам.-кметът г-жа Емилия Топалова, писателят г-н Илия Милев и много други гости от с. Гърмен.



ЕК ОДОБРИ НОВАТА ПРСР



Имаме одобрена Програма за развитие на селските райони (ПРСР) 2014-2020.

Това съобщи министърът на земеделието и храните Десислава Танева пред БНТ. По думите ѝ това е голям успех. „По-малко от 6 месеца, след като сме в мандат и започнахме програмата предпоследни – тя беше върната с много тежки бележки, ние сме в първата половина на одобрените програми”, заяви тя и добави, че от общия ресурс 2,9 млрд. евро, 2,3 млрд. евро са европейски средства.

„И животновъдите ще могат да ползват мерки както на глава животно за хуманно отношение за първи път по Ос 2 за агрокология, така и за инвестиции”, уточни министърът. Тя заяви също така, че не само е одобрена програмата в първата ѝ половина, но и вече са отворени първите мерки. „След като получихме одобрение от Брюксел, предстои бюджетниране на аванса и подготовка на наредбите за съответните мерки”, обяви министърът.

Тя информира, че в момента върви прием по мярка 4.1, която се радва на изключителен интерес. Има подадени 2168 проекта, 1000 от тях в последните 3 дни. Проектите са за близо 1 млрд. лева, като поисканата субсидия е 536 млн. лева. Бюджетът, който сме обявили за тази мярка, е в размер на 300 млн. лева, която означава, че тези проекти ще бъдат класирани според съответните критерии и за някои от тях няма да има финансиране.

Танева съобщи, че втората мярка, която ще се отвори, е „Млад фермер”. „Утре заседава Комитетът по наблюдение на критериите за тази мярка и в края на юни смятаме да я отворим.”

„През есента смятаме да отворим мярка 4.2, която е за преработвателната промишленост и инвестициите в нея. Тази за малките стопанства – 6.3 ще бъде отворена в началото на следващата година”, анонсира министърът.

По повод предстоящия национален протест на животновъдите заради ниската изкупна цена на млякото, Танева заяви, че кризата в млечния сектор е не само национална, а общоевропейска. Тя посочи като причини за това отпадането на млечните квоти и последиците от руското ембарго.

Министърът заяви своята ангажираност с проблема и обяви, че въпросът вече е поставен и в Брюксел. Националните власти искат финансова помощ от ЕС, с която да обезщетят млечния сектор и да се избегне фалита на производители и преработватели.

По повод изкупната цена на млякото в България, Танева заяви, че държавата не може да въведе гарантирана цена, тя се формира на пазарен принцип. Националните институции по-скоро могат да помогнат със съответните регулации да се ограничи злоупотребите в сектора.

Министърът на земеделието съобщи и че се търсят нови пазари за българската земеделска продукция. Тежат преговори с Катар и други арабски държави за инвестиции в селското стопанство и износ на съответната продукция в Близкия изток.



11 000 БЕЗРАБОТНИ ПО-МАЛКО ПРЕЗ АПРИЛ 2015 ГОДИНА



В бюрата по труда през април 2015 г. са регистрирани 350 318 безработни. Прямо март те намаляват с 11 193 лица. На годишна база, в сравнение с април 2014 г., безработните са значително по-малко – с 36 307 лица. Търсенето на работна сила на първичния пазар на труда продължава да нараства под влиянието на сезонния фактор. Запазва се тенденцията от началото на годината за нарастване броя на започналите работни места в реалната икономика. Прямо март се увеличават и включените в субсидирана заетост безработни.

Равнището на безработица намалява спрямо март с 0.3 процентни пункта до 10.7%. В сравнение със същия месец на 2014 г. равнището на безработица е значително по-ниско – с 1.1 процентни пункта.

На работа през април 2015 г. са постъпили 27 102 безработни, които са с 6 377 лица повече спрямо предходния месец. От тях на първичния пазар са започнали работата 22 046 безработни. Те нарастват в сравнение с март с 2 534 лица. В субсидирана заетост през април 2015 г. са включени 5 056 лица, с 3 843 лица повече от март.

В сравнение със същия месец на 2014 г. постъпилите на работа безработни намаляват с около 3 200 лица, поради по-малко включени в субсидирана заетост – в схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси”, и поради прекратяването през 2015 г. на Националната програма „От социални помощи към осигуряване на заетост”. Броят на започналите работни места на първичния пазар се запазва.

В бюрата по труда са заявени 20 671 работни места в реалната икономика, които са с 901 места повече от предходния месец и с 2 260 места повече спрямо същия месец на 2014 г.

Най-много свободни работни места за първичния пазар бюрата по труда са заявени от сезоннозависимите дейности – от преработвателната промишленост (4 836 места), от хотелиерството и ресторантьорството (4 263 места), от търговията (2 896 места), от селското, горското и рибното стопанство (1 499 места), от строителството (1 191 места) и от транспорта, складирането и пощите (1 091 места). Най-много се увеличават местата спрямо март в хотелиерството и ресторантьорството (с 1 209 места), в преработвателната промишленост (с 931 места) и в строителството (с 200 места).

По програми за заетост в бюрата по труда са заявени 1 329 работни места, а по схеми на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” – 4 114 работни места.



КРИТЕРИИТЕ ЗА ОЦЕНКА НА ПРОЕКТИ ПО МЯРКА 6.1 - МЛАД ФЕРМЕР СА ПРИЕТИ



Най-много точки ще бъдат давани за проекти в приоритетните сектори – животновъдство, плодове и зеленчуци и биопроизводство. Кандидатите, които имат средно или висше образование със земеделска насоченост също ще получават допълнителни точки

Комитетът за наблюдение на Програмата за развитие на селските райони 2014 – 2020 година проведе днес заседание, на което бяха разгледани и приети критериите за ранкиране на проектите по подмярка 6.1 Стартова помощ за млади земеделски производители, съобщиха от МЗХ.



Най-много точки ще бъдат давани за проекти в приоритетните сектори – животновъдство, плодове и зеленчуци и биопроизводство. Кандидатите, които имат средно или висше образование със земеделска насоченост също ще получават допълнителни точки. „Разкриването на нови работни места е важен приоритет на Програмата за развитие на селските райони. Затова и проектите на младите фермери, които създават заетост ще получават допълнителни точки”, заяви заместник-министър Васил Грудев. Той уточни обаче, че за ново работно място няма да се счита самият кандидат по мярката. Минималният брой точки, които ще бъдат необходими за допустимост на проектите за тяхното разглеждане е 10 точки.

Приемът по подмярка 6.1. ще започне в края на месец юни тази година и индикативният бюджет е около 35 млн. евро или половината от ресурса по мярката, заяви Грудев.

След като страната ни вече има одобрението на Програмата от Комисията, ще започне и изготвянето на индикативния график за отварянето за прием и по други мерки и подмерки от ПРСР, съобщи зам.-министър Грудев. По думите му, след отварянето на подмярката в края на юни, земеделските производители ще могат да разчитат до края на годината на още един прием по подмярка 4.1. „Инвестиции в земеделските стопанства”, както и на първи прием по подмярка 4.2. „Инвестиции в маркетинг/ преработка на земеделска продукция”.

„Изключително съм доволен, че България успя да се включи във втората вълна на одобрени програми за развитие на селските райони в рамките на Европейския съюз”, заяви Михаел Пилке, експерт от Главна дирекция „Земеделие” към ЕК по време на срещата. Той допълни, че в процеса по одобрение на българската програма комуникацията между Европейската комисия и България е била много добра.

Източник fermer.bg

КАБИНЕТАТ РЕГЛАМЕНТИРА ЕДНОДНЕВНИТЕ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ В АГРОСЕКТОРА



Предлага се приемането на нова законова разпоредба, с която се дава възможност на регистриран земеделски стопанин да сключва едnodневен трудов договор с работник

Правителството прие промяна в Кодекса на труда за въвеждането на едnodневни трудови договори, събиха от Правителствената информационна служба. Предлага се приемането на нова законова разпоредба, с която се дава възможност на регистриран земеделски стопанин да сключва едnodневен трудов договор с работник.

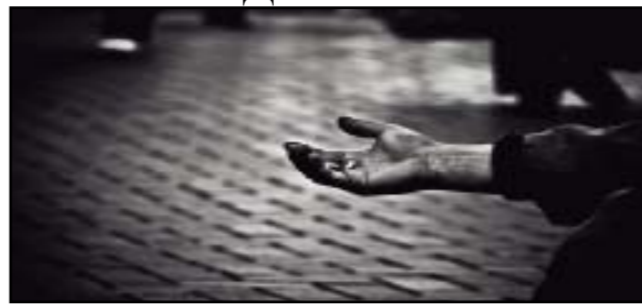
Този вид договор ще може да се сключва в основна икономическа дейност „Растениевъдство” само за прибирането на реколтата от плодове, зеленчуци и розов цвят, за професии, които не изискват специална квалификация. Предвидено е, че работник ще може да полага труд по този вид договори не повече от 90 работни дни в календарната година. Изрично се упоменава, че работодателите не изпращат уведомления в Националната агенция за приходите, не връчват длъжностна характеристика и не издават заповед за прекратяване на трудовия договор поради изтичане на срока му.

Предвижда се издаване на наредба от министъра на труда и социалната политика, в която ще се определят условията и редът за издаване, регистриране и отчитане на тези трудови договори. Законопроектът предвижда тези работници да се осигуряват само във фонд „Пенсии” и фонд „Трудова злополука и професионална болест”, а паричните обезщетения при настъпила трудова злополука и професионална болест да се изплащат за срока на работоспособността, но за не повече от 90 календарни дни. С промени в Закона за здравното осигуряване се създава възможност за времето, през което ще бъдат наемани, лицата да бъдат здравно осигурявани, като здравноосигурителните вноски да се внасят авансово от работодателите, заедно с вноските за социално осигуряване. Предлагат се и изменения, с които ще се даде възможност лицата, които полагат труд по време на сезонната селскостопанска работа да не бъдат лишавани от паричните обезщетения за безработица.

Очаква се регламентацията на трудовия договор за един ден да доведе до приходи в бюджета на държавното обществено осигуряване с до 19 200 000 лв. и от данъци върху доходите на физическите лица с до 5 300 000 лв. Предвидено е разпоредбата да се прилага до 31 декември 2015 г. След като бъде направен анализ на приложението ѝ, може да се удължи нейното действие, вкл. да се разшири приложното ѝ поле и за други дейности при доказана ефективност.

Източник fermer.bg

РАЗБОТИХА НАУЧЕН ПОДХОД ЗА БОРБА С БЕДНОСТТА



В опитите да се победят гладът и нищетата учените са разработили уникален експеримент, в хода на който планират да помогнат на представители на бедните социално-икономически слоеве на обществото и да установят причините за изключителната им бедност.

В експеримента взели участие 10 000 домакинства от шест страни по света. Всички получили пълен пакет осигуряване – включително финансови средства, хранителни продукти, медицински услуги, професионална подготовка и различни видове консултации.

Резултатите от изследването показали, че след приключването на експеримента, когато хората били лишени от всички тези блага, от които се ползвали безплатно две години, те започнали самостоятелно да подобряват условията си на живот. Ефектът се запазил поне още година след края на опита.

„Представихме убедителни доказателства, че подобна програма за най-бедните от бедните действително може да промени общата ситуация в света”, разказва съавторът на изследването Дийн Карлан (Dean Karlan), икономист от Йейлския университет в Ню Хейвън, който ръководил експеримента на територията на Бангладеш.

Правителството на Етиопия – една от страните, задействани в изследването – планира да повтори експеримента и този път да включи в него около 3 млн. души. Според Карлан ръководствата на Пакистан и Индия също разглеждат възможността от разширяване и повтаряне на експеримента.

Въпросният експеримент е разработван в продължение на десет години от специалистите от Лабораторията за изучаване на бедността „Абдул Латиф Джамил” (J-PAL) при Масачузетския технологичен институт.

Програмата била насочена изключително към най-бедните хора, които живеят с по-малко от 1,25 долара на ден. Това са предимно представители на аграрни страни и на бедни квартали, които за оцеляване имат нужда от странична помощ.

За времето на експеримента на доброволците били предоставяни не само средства и продукти, но и редовно били посещавани от финансови консултанти, които ги обучавали на финансова грамотност.

Година след началото на програмата ръководителите на изследването забелязали увеличение на активите и (4% ръст на спестяванията в 96% от основната група, получаваща помощ, в сравнение с контролната група, в живота на която нямало намеса.

Програмата приключила с голям успех в Етиопия, Гана, Индия, Пакистан и Перу, но се „провалила” в Хондурас. На земеделските общности там били предоставени вноски пилета, които се заразили с местни инфекции и загинали.

Стойността на експеримента във всяко домакинство била от \$1455 в Индия до \$5962 в Пакистан. Най-скъпо се оказало обучението – консултациите по различни въпроси и финансовият тренинг.

Карлан и колегите му отбелязват, че методът им не може да е панацея срещу проблемите на световния глад и нищетата, но ще помогне за частичното решаване на проблема. Експертите напомнят, че като цяло в света вече се наблюдава положителна тенденция – процентът на живеещите в крайна

ДАНЪЧЕН КАЛЕНДАР

МАЙ 2015 г.

До 10-ти май:

ЗКПО
Деклариране на направените залози и данъка от организатори на хазартни игри и от оператори на телефонна или друга електронна съобщителна услуга за проведени през предходния месец хазартни игри, при които залогът за участие е чрез цената на телефонна или друга електронна съобщителна услуга. Внасяне на този данък от операторите на телефонна или друга електронна съобщителна услуга.

До 14-ти май:

ЗДДС
1. Подаване на справка-декларация по ЗДДС, ведно с отчетни регистри и внасяне на дължимия ДДС за данъчния период – месец април.

2. Подаване на VIES-декларация от регистрирано лице, което е извършило вътреобщностни доставки, доставки като посредник в тристранна операция (с изключение на получено авансово плащане (цялостно или частично) от посредник в тристранна операция) или доставки на услуги по чл. 21, ал. 2 от ЗДДС (включително получените авансови плащания), с място на изпълнение на територията на друга държава членка за данъчния период – месец април.

ЗСВТС
Поддаване съгласно чл. 11, ал. 1 от ЗСВТС на Интрастат декларации - пристигания/изпращания за месец април 2013 г.

Поддаване съгласно чл. 10, ал. 1 от ЗСВТС на Уведомление за неподдаване на месечни декларации за април 2013 г.

До 15-ти май:

ЗКПО
Месечните авансови вноски за май за корпоративния данък по Закона за корпоративното подоходно облагане. Наредба № Н-18 от 13.12.2006 г.

1. Подаване на данни от производител/вносител на фискални устройства за разчетени фискални паметри през месец април

2. Подаване на данни от сервизна фирма на фискални устройства за издадените свидетелства за регистрация на фискални устройства, за прекъсване и започване на сервизното обслужване, както и за получени уведомления за загубване, повреждане или унищожаване на свидетелството за регистрация на фискалното устройство през месец април

До 20-ти май:

ЗСВТС
Поддаване съгласно чл. 11 ал. 2 от ЗСВТС на Интрастат-декларации пристигания/изпращания за месец април 2013 г., за новорегистрираните Интрастат оператори с възникнало текущо задължение.

До 25-ти май:

ЗДДФЛ
1. Внасяне от работодателя на авансовия данък, удържан през месец април за доходи от трудови правоотношения.
2. Внасяне от работодателя на авансовия данък, определен по реда на чл. 42, ал. 6 от ЗДДФЛ върху брутният размер на сумата от частичните плащания по трудови правоотношения, направени през месец април, когато пълният размер на начислените от работодателя доходи от трудово правоотношение за този месец не е изплатен до 25 май.

ОСИГУРИТЕЛЕН КАЛЕНДАР

МАЙ 2015 г.

До 25 май

Кодекс за социално осигуряване
• Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване: за лицата, чието уволнение от работа е обявено за незаконно с акт, който е влязъл в сила през месец април 2015г.

• Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване: за трудоустроените лица, на които през месец април 2015 г. се полага обезщетение-ние, тъй като не им е предоставена подходяща работа.

• Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване: за лицата, на които през месец април 2015 г. е изплатено обезщетение за оставане без работа.

• Внасяне на осигурителните вноски за държавно обществено осигуряване и допълнително задължително пенсионно осигуряване: за самоосигуряващите се лица на авансово дължимите месечни осигурителни вноски за месец април 2015 г.

ПОСЛЕДНО: ВСИЧКИ В ПЕНСИЯ НА 65, ПОЛИЦАИ НА 55, ЗА МИНЬОРИ - 50 ГОДИНИ



Миньорите са единствените, за чиято пенсионна възраст правителството направи отстъпки в последния момент. Това стана на среща на премиера Бойко Борисов, вицепремиера Ивайло Калфин и финансовия министър Владислав Горанов с работодателите и синдикатите. Час след нея Министерският съвет одобри окончателно поправките в Кодекса за социално осигуряване, които предлага Калфин.

Възрастта за придобиване право на пенсия започва да расте още от следващата година, предвиждат промените. За работещите в масовата трета категория труд нарастването ще е с по 2 месеца за мъжете през следващите две години и след това с по месец на година, докато стигне 65 г. през 2029 г.

За жените от трета категория възрастта започва да расте от сегашните 60 г. и 8 мес. с по 2 месеца на година до 2030-а. След това ще се вдига с по 3 месеца, докато стане 65 г.

Предвидена е обаче възможност за пенсиониране година преди навършване на 65 години, но тогава пенсията ще се намалява с по 0,4% за всеки липсващ месец.

От 2016 г. започва да се вдига и изискването за осигурителен стаж и на двата пола с по 2 месеца, докато стигне 40 г. за мъжете и 37 г. за жените.

Въпросът за увеличението на пенсионната възраст за трета категория въобще не е бил оспорван от синдикатите на вчерашните разговори, разказаха участници. Вместо това те се съсредоточили върху възможността за ранно пенсиониране на категорияните работници и по-специално на миньорите.

Възрастта за работещите в първа категория труд, която сега е 52 г. и 8 месеца за мъжете и 47 г. и 8 месеца за жените, ще се увеличава, докато стигне до 55 г., а не до 57 г., както бе предвидено първоначално от Калфин. При работещите във втора категория увеличението на възрастта за пенсия ще спре на 60 г., а не на първоначално предвидените 62 г.

Специално за миньорите обаче синдикатите са успели да издействат още по-ранно пенсиониране. И в момента в КСО съществува текст, че при ликвидация на мина или съкращения работещите под земята миньори могат да се пенсионира на 45 г. Калфин планираше да го премахне, но по настояване на синдикатите той остава. Според президента на КНСБ текстът се отнасял за няколко хиляди души.

Тази възраст за ранно пенсиониране обаче също ще нараства според приетия от правителството проект. Тя ще се вдига с по 4 месеца на година, докато стане 50 г.

За пенсионираните по този начин миньори се въвежда забрана да работят в първа категория труд, докато не навършат нормалната за нея пенсионна възраст от 55 г.

Ще могат обаче да вземат пенсия и да станат продавачи или охранители.

На срещата не е обсъждано и намаляване на предложената от Ивайло Калфин пенсионна възраст за полицаи, военни, пожарникари и пр. От следващата година за тях се въвежда изискване да са навършили 52 г. и 10 месеца, за да могат да се пенсионира. Това изискване ще нараства с по 2 месеца на година, докато стигне 55 г.

Освен това в промените на КСО се записва задължение на МВР и Министерството на отбраната да определят кои са опасните длъжности в полицията и армията, така че ранното пенсиониране да важи само за тях. Останалите служители ще трябва да се пенсионира на 65 г.

Правителството отстъпи на работодателите за увеличението на осигурителните вноски. Вместо с 4,5% то ще е само с 2%. Ще се случи през 2017 и 2018 г. с по 1% на година.

Запазва се и възможността за постоянно прехвърляне на

допълнителното осигуряване между частните фондове и Сребърния фонд до 5 г. преди пенсиониране.

40% ръст на пенсиите за 12 г.



С 40% трябва да се увеличат пенсиите в следващите 12 г., обяви след разговорите президентът на КНСБ Пламен Димитров. Това ще стане по предложената от правителството схема за плавно увеличаване на тежестта на годините стаж в пенсионната формула. В момента всяка година има коефициент 1,1 и той трябва да стане 1,5.

Освен това се запазва и възможността за ранно пенсиониране на учителите чрез учителския пенсионен фонд. В сегашните текстове на Кодекса за социално осигуряване тази възможност трябваше да отпадне през

2020 г.

Бизнесът иска бързо решение и за инвалидите

Правителството да продължи работа по пенсионната реформа и да предложи варианти за ограничаване на инвалидните пенсии, поискаха бизнес организациите.

“Направихме така, че хората да получават по-добри пенсии, а бизнесът да има предсказуемост за дълги години. Но не трябва да спираме дотук”, каза шефът на КРИБ Кирил Домусчиев. От БСК напомниха, че е нужна и промяна в списъка с категорияните професии, за да се ограничи ранното пенсиониране.



ИНФОРМАЦИЯ

За свободните работни места в Дирекция „Бюро по труда“ гр. Гоце Делчев към 18.05.2015 г.

Дирекция „Бюро по труда“ гр. Гоце Делчев
Телефон за връзка: 0751/61261

А. СПЕЦИАЛИСТИ С ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ – 0 МЕСТА

Б. СПЕЦИАЛИСТИ СЪС СРЕДНО И ПО-НИСКО ОБРАЗОВАНИЕ - 122 МЕСТА

6	Шивачи	Основно образование
6	Работници, сглобяване на детайли	Основно образование
17	Гладачи	Основно образование
13	Машинни оператори шиене	Основно образование
13	Сезонни работници, горско с-во	Основно образование
6	Машинни оператори, рязане дърв.м-л	Без образование
3	Общи работници	Основно образование
1	Машинен оператор, банциг	Основно образование
45	Шивачи мъжко/дамско облекло	Основно образование
3	Общи работници в промишлеността	Основно образование
1	Камериерки	Основно образование
1	Чистач, производствени помещения	Основно образование
3	Бояджии дървен м-ал	Без образование
2	Продавач консултант	Средно образование
2	Зареждач, промишлено производство	Основно образование

Дайте Вашето мнение и коментар за вестника на община Гърмен на служебния ни телефон:

**07523/20-40 и 07523/20-47 или на адрес: с. Гърмен, ул. “Първа“ №35
както и на e-mail: obs_garmen@bitex.bg**