



**ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ С. ГЪРМЕН  
ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД**

---

2960 с. Гърмен, тел. 07523/20-40 и 20-47, факс: 07523/31-79  
e-mail: [oba@garmen.bg](mailto:oba@garmen.bg), web: [www.garmen.bg](http://www.garmen.bg)

**ПРОЕКТ !**

# **ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2020 Г.**

**Гърмен, 2020 г.**

---

*Общинска администрация с. Гърмен, област Благоевград, e-mail:  
[oba@garmen.bg](mailto:oba@garmen.bg), web: [www.garmen.bg](http://www.garmen.bg)*

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от глава Втора на Закона за младежта, ежегодно Кметът на общината подготвя, а общинският съвет приема Общински план за младежта. Този документ определя целите и приоритетите на политиката за младите хора на местно ниво.

Общинският план за младежта се реализира в местната власт в лицето на общинска администрация и общинския съвет в партньорство с всички заинтересовани страни: училищни ръководства и училищни настоятелства, Междуведомствена комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН), читалища, както и всички работещи в областта на образованието, културата, спорта и туризма.

Състоянието на младите хора и мястото им в обществото са един от най-важните приоритети на общините. Активното участие на младите хора в решенията и действията на местно и регионално ниво е крайно необходимо в стремежа да се изгради по-демократично, всеобхватно и проспериращо общество. Проблемите на младежите, тяхната професионална реализация и мястото им в обществения живот са едни от важните приоритети за Община Гърмен.

Когато местните и регионални власти подкрепят и насърчават младежкото участие, те допринасят и за социалната интеграция на младите хора. Всяка политика или дейност, създадена с цел насърчаване на младежкото участие трябва да осигури културна среда на зачитане на младите хора и също така трябва да вземе под внимание разнообразните нужди, условия и стремежи на младото поколение.

Общинският план за младежта на Община Гърмен е разработен на основание Закона за младежта - от 20.04.2012, Националната стратегия за младежта 2010-2020.

## **II. ВИЗИЯ.**

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за реализация на всеки млад човек на територията на община Гърмен.

## **III. ОСНОВНА ЦЕЛ НА ОБЩИНСКИЯТ ГОДИШЕН ПЛАН НА МЛАДЕЖТА**

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Гърмен при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване. Качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

Изпълнението на поставените цели в Плана не биха могли да бъдат изпълнени, ако не се постигне оптимална координация и взаимодействие между различните институции на територията на община Гърмен.

## **IV. СТРУКТУРА НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

Съгласно чл. 16, ал. 3 на Закона за младежта, Общинският годишен план съдържа:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Гърмен;
2. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането и;
3. Предвидени дейности, които допринасят за постигане на целите на плана;

4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
5. Наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта;
6. Информация и публичност.

## 1. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ГЪРМЕН

В община Гърмен по местоживееене са регистрирани 3319 души по данни на ГРАО към м. декември 2019 г. на възраст от 15 до 29 години. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите, тъй като в различните сезони, той е различен. Както в цялата страна, така и в община Гърмен тенденцията за намаляване броя на населението и на неговото застаряване продължава. Увеличава се делът на застаряващото население, а делът на населението до 15 години намалява.

Основната характеристика на младежката общност в община Гърмен, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Характеристиката и дефинирането на предизвикателствата, изтъкнати в Националната стратегия, са присъщи и определящи поведението и житейската ориентация на младежите и от нашата община. Стремещт към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред по-ниско образованата част. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България, а част и от тях и в чужбина. Голяма част от младите хора над 18 години проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина, те са преди всичко със средно образование и/ или без трудова квалификация.

Община Гърмен разполага с училищна мрежа от учебни и детски заведения, която е оптимална за потребностите на населението на общината. През учебната 2019/2020 г. на територията на общината функционират 2 средни училища, 3 обединени, 3 основни училища и 6 детски градини. Добро е състоянието на материално-техническата база на образователните заведения. Във всички училища има изградена добра спортна база и компютърни кабинети. За учебната 2019/2020 г броят на учениците в общината е 1 727 и 21 деца в подготвителна група - в ОУ „Св. Паисий Хилендарски” с. Горно Дряново разпределени както следва:

№ по ред	Училище	Населено място	Бр. деца в училищата/ на ПДГ	Дневна форма на обучени е	Индивидуална форма	Самостоятелна форма на обучение	Общ брой ученици в училищ е
1.	СУ „Йордан Йовков”	с.Рибново	0	476	0	59	535
2.	ОУ „Пейо Кр. Яворов”	с.Огняново	0	124	0	0	124

3.	ОУ „Св. Паисий Хилендарски”	с. Г.Дряново	21	102	0	0	123
4.	СУ ”Св. Св. Кирил и Методий”	с. Гърмен	0	255	0	45	300
5.	ОБУ „Св. Климент Охридски”	с. Дебрен	0	231	0	0	231
6.	ОБУ „Хр. Ботев”	с. Дъбница	0	175	0	0	175
7.	ОУ „Д.Талев”	с. Хвостяне	0	72	0	0	72
8.	ОБУ „Хр. Ботев”	с. Д. Дряново	0	188	0	0	188
	<b>Общо:</b>		21	1623	0	104	1748

След завършване на основното си образование учениците имат възможност да продължат образованието си както в двете средни училища, намиращи се в общината в село Рибново и Гърмен, така и в училища в гр. Гоце Делчев. Въпреки задоволителното образователно равнище обаче, се наблюдава нарастване на неграмотността, причината е нередовното посещение на училище, липса на мотивация за учене. Това явление е характерно най- вече за младежите от ромски произход, чиито родители не осигуряват присъствието им в училище.

През 2019 г. община Гърмен усилено работи по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (Екипи за обхват). Благодарение на съвместната работа на Общината, Прокуратурата, Отдел „Закрила на детето“, МКБППН и Екипите за обхват процентът на отпадналите ученици през 2019 г. намаля.

Училищата и детските заведения в общината активно се включват във всички проекти и програми на МОН.

Голяма част от младежите, след приключване на формалното им учене в училище, не се възползват от възможностите на неформалното и това ги прави неконкурентоспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

Макар, че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация, често интернет услугите се ползват с развлекателна цел.

В Общината има създадени няколко аматьорски клуба по футбол, шахматен клуб и клуб по „Свободна борба“. В тези клубове участват около 220 младежи. Не малка част от младите хора в общината проявяват интерес към танцовите състави, създадени към читалищата и училищата, както и към другите извънучилищни форми към тези институции.

С известна доза оптимизъм правим извода, че доброволчеството сред младите хора в общината се увеличава макар и по-бавно, все повече млади хора се включват в различни акции, по набиране на средства и дарения в общината, участие по празниците на общината, участия в коледния благотворителен концерт, участия на организирани мероприятия по реализирането на различни проекти в училищата и общината. През 2019 г. благотворителната инициатива „Да подадем ръка“, подпомогна 40 деца полусираци и едно дете сирак. Но не можем да подминем факта, че младите хора нямат желание да се сдружават и да водят организиран младежки живот, а младежките неправителствени организации са проверен модел за осмисляне ежедневието на младите хора, а и потенциален бенефициент за привличане на финансиране по редица младежки програми и схеми.

Сред младите хора се наблюдават тревожни тенденции, свързани със здравословния начин на живот - правилното хранене и спорта. Това се отнася най-вече за младите хора, които са завършили училище и почти не се занимават със спорт и физическата им активност е ниска, макар, че на територията на общината има създадена добра материална база за спортуване. Всички желаещи могат да спортуват през свободното си време. Употребата на алкохол и цигари се увеличава през последните години.

В община Гърмен съществува Център за социални услуги „Вяра, надежда и любов“ в село Марчево. Центърът развива три дейности - „Защитено жилище за лица с умствена изостаналост“, „Дневен център за пълнолетни лица с увреждания“ и „Домашен социален патронаж“. Истината е, че младежите в неравностойно положение от общината или не се възползват от услугите на дома или рядко го правят. Центърът предлага дневна грижа, консултиране, рехабилитация, групова работа, информирание, индивидуална работа, трудотерапевтични занимания и др. Там се предлага още хранене, организиран транспорт по превозване на потребителите от дома им до Дневния център и обратно. В дома се развива доста активна културна дейност - организират се екскурзии в района и в страната. Всяка година освен традиционните грижи и занимания потребителите на Дневния център участват със свои предмети в Благотворителния базар на Коледа. Имат сключено шестово с ОБУ „Христо Ботев“ с. Дъбница.

Достъпът до образование в малките населени места се осъществява, чрез организиран транспорт до училищата намиращи се в най-близките места. Такива са училищата в с. Огняново за учениците от селата Скребатно, Марчево и Балдево, училището в село Рибново за учениците от с. Осиково и училището в с. Долно Дряново за учениците от селата Крушево и Ореше.

Достъпът до информация в малките населени места се осъществява, чрез кметствата и кметските наместници. Важно е да се отбележи, че интернетът вече е достъпен и в най-малките села, в много от читалищата в селата имат възможност за достъп до компютър, макар и с по-малка популярност да се ползват библиотеките в доста от читалищата работят по програма „Глобални библиотеки“. Читалищните настоятелства се стараят да привличат все повече млади хора. Да ангажират свободното им време, като участват в различни мероприятия организирани от тях.

Възможностите за професионална и личностна реализация в малките населени места са ограничени. Там възможностите се простират до организиране на малък частен бизнес в областта на селското и горското стопанство.

От всичко казано до тук можем да конкретизираме следните негативни тенденции:

- Нарушена ценностна система, поради формирането и в условията на преход от тоталитарно към демократично общество;
- Намаляваща демографска характеристика;
- Отпадане от системата на средното образование, липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини;
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес и предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за формална изява на граждански позиции;
- Липса на достъп до информация за младите хора от малките населени места;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Немотивираност на младите хора да участват в доброволчески дейности и акции;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности от полово предавани болести, употреба на наркотици и др./ като ценност;
- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Ниска степен на уважение към правоохранителните и правораздавателните органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в населените места на общината, и особено на тези от ромски произход;
- Сътрудничеството между отделните институции при реализирането на младежките политики не е достатъчно ефективно;

## **2. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА**

### **1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.**

Повишаване качеството на средното образование. Разяснителна дейност сред младите, склонни към отпадане от училище, за предимствата от образование. Поощряване младежи с предприемачески инициативи. Кандидатстване и работа по проекти, ориентирани към младите хора в община Гърмен.

### **2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.**

Предлагане на качествени информационни услуги, удовлетворяващи максимално широк спектър от интересите и потребностите на младите хора в общината. Периодични информационни кампании, свързани с наркотици, спин, агресия, благотворителност. Разширяване на възможностите за ползване на безплатен интернет в училищата, библиотеките, читалищата. Поощряване и популяризиране изяви на талантиливи младежи във всички области на наука, изкуство, спорт.

### **3. Насърчаване на здравословния начин на живот.**

Провеждане на спортни мероприятия в училищата и в общината. Атрактивни кампании за утвърждаване на здравословния начин на живот и повишаване на сексуалната култура, особено сред ромското население. Засилване на контрола в питейните и увеселителни заведения за превенция на злоупотреба с алкохол, цигари и дрога сред малолетните и непълнолетните .

#### **4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.**

Приобщаване към социален живот на младежи в риск /страдащи от различни зависимости, склонни към противообществени прояви, напуснали специализирани институции, самотни майки, без възможност да отглеждат децата си/. Подобряване грижите за младежите в „Защитено жилище за лица с умствена изостаналост“ и в „Дневния център за пълнолетни лица с увреждания“ село Марчево - социализацията им чрез участие в общински културни събития.

#### **5. Развитие на младежко доброволчество.**

Приобщаване на участници към младежко доброволчество.

#### **6. Повишаване на гражданската активност.**

Назначаване на ментор по младежките дейности в общината. Разширяване възможностите за активно участие в политическия, културния и социалния живот на общината. Кампания за активизиране политическата активност на младите хора.

#### **7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

Работа с младите хора от селата, изразяваща се в грижа за обхващане на всички, подлежащи на задължително обучение, мотивиране за завършване на средно образование. Подобряване условията за живот, отдих и развлечение на младежите в малките населени места. Съвместна работа на кметствата и читалищата за приобщаване на младежите към социалния и културния живот в селата.

#### **8. Развитие на межкултурния и международния диалог.**

Насърчаване на междуетническото общуване. Изграждане на умения за работа в мултикултурна и мултинационална среда.

#### **9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.**

Засилване ролята на МКБППМН за превенция на престъпността и противообществените прояви. Активно взаимодействие между членовете на мултидисциплинарния екип в общината. Индивидуална работа на психолог с малолетни и непълнолетни нарушители на обществения ред. Организиране на културни и спортни събития, обхващащи лица от 15 до 29 годишна възраст. Кампании за изграждане култура на пътна безопасност.

### **3. ПРЕДВИДЕНИ ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖТА**

Дейност	Срок за реализация	Вид на дейността	Отговор на институция, партньор	Финансиране на дейността	Индикатори
<b>Приоритет 1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ</b>					

**ХОРА**

**Стратегическа цел:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора.

1.1	Създаване на възможности на младежите за стажуване в ОБА,	2020 г.	Програма «Старт в кариерата»	МТСП-Агенция по заетостта	МТСП /ОП «Развитие на човешки ресурси»	Брой стажували млади хора
1.2	Насърчаване на изследователската дейност на учениците и студенти като се включват в реализирането на проекти в училищата и ОБА	2020 г.	Работа по проекти	ОБА, Училища	МОН, ОП, ОБА	Брой включени младежи
1.3	Проучване на потребностите на пазара на труда за търсените специалисти в общината и промотиране на тези професии пред младежите. Провеждане на разяснителни кампании.	2020 г.	Изготвяне на справка с търсените специалности и провеждане на разяснителна кампания в училищата	ОБА, училищата	Не е необходимо	Брой ученици, получили информацията
1.4	Работа по ранното отпадане на учениците от училище	2020 г.	Организиране на срещи между родители, ученици и учители за предотвратяването на ранното	ОБА, Училищата, Отдел «Закрила на детето», МКБП ПМН, Екипи	Не е необходимо	Брой проведени срещи, брой присъствали



			отпадане на учениците от училище	за обхват		
1.5	Предоставяне на възможност за работа на младежи от уязвими групи в СП «Общинска пералня Гърмен»	2020 г.	ОП РЧР Процедура «Социално предприемачество»	МТСП-Агенция по заетостта	МТСП ОП «Развитие на човешките ресурси»	Брой работни места
1.6	Създаване на възможност за работа на хора с увреждания.	2020 г.	Оборудване и адаптиране на работно/и места в ОБА, за младежи с увреждания	ОБА	ОБА,	Брой създадени работни места и брой назначени хора с увреждания
<b>Приоритет 2. ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ</b>						
<b>Стратегическа цел: Улесняване достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценноличностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им.</b>						
2.1	Популяризиране и запознаване на младите хора с възможностите, които им предоставят европейските и националните програми.	2020 г.	Промотиране на сайтовете	ОБА, Училищата, читалищата	Не са необходими	Брой информирани и млади хора
2.2	Работа по училищата за запознаване с Правата на децата според Европейските стандарти	2020 г.	Беседи в Часа на класа по училища	ДСП-Отдел-Закрила на детето	Не са необходими	Брой проведени беседи и брой присъствали

						ученици и младежи
--	--	--	--	--	--	-------------------

**Приоритет 3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ**

**Стратегическа цел:** Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми на всички млади хора, младежите с увреждания и от ентическите малцинствени групи, насърчаване на здравословния им начин на живот.

3.1	Физическа активност и здравословен начин на живот	Април, 2020 г.	Организиране на шахматен турнир	СОУ Гърмен, ОБА	ОБА	Брой участници
		Май, 2020 г.	Организиране на футболни турнири спортни	Об А, ФК	ОБА	Бр. Отбори – бр. участници
			Отбелязването на 17 май-Ден на българския спорт с масови спортни изяви в училищата	ОБА, училищата	ОБА	Бр. участници
3.2		2020 г.	Кампания »Анти СПИН и анти дрога«	МКБПП ПН	ОБА	Брой участници

3.3	Превенция на рисковите фактори	2020 г.	Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравната култура на младежите от общината.	БЧК и УЧИЛИЩАТА	Не е необходимо	Брой участници
3.4		2020 г.	Засилване на контрола в заведенията за превенция на злоупотреба с алкохол, цигари и дрога сред малолетни и непълнолетни	МКБПП МН, КМЕТОВЕ НА НАСЕЛЕНИ МЕСТА	Не е необходимо	Брой проверки
3.5		2020 г.	Отбелязване на 1 декември - Ден за съпричастност към засегнатите от ХИВ/СПИН	МКБПП МН, УЧИЛИЩА, ОБА	Не е необходимо	Брой участници
3.6		2020 г.	Превантивни кампании за пътна безопасност - 20 ноември – Международен ден	РУ на МВР, училища, ОБА	Не е необходимо	Брой участници

			на жертвите от пътно-транспортни произшествия			
3.7	Кампания по въпросите за здравето, за физическата активност и здравословен начин на живот	2020 г.	Провежда не на «Седмица на здравето»	Училищата, БЧК, Мед. сестри, ОБА	ОБА, Училищата	Брой мероприятия и брой участници

**Приоритет 4. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ**

**Стратегическа цел:** Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение- младежи в специализирани институции; младежи с увреждани, младежи в риск, младежи, страдащи от различни зависимости и др.

4.1		2020 г.	Провеждане на индивидуална работа с младежи в риск	МКБПП ПН,	Не са необходими	Брой хора, с което работено индивидуално
4.2	Възможност и за активно включване на младежи в неравностойно положение	2020 г.	Включване на прибиващите в Дневния център с. Марчево в културни мероприятия, провеждани от общината	Ръководството на Дневния център, ОБА	ОБА и от бюджета на Дневния център	Брой мероприятия, на които са участвали и брой ползвателите
			Разяснителна кампания	Ръководството на	Не са необходими	Брой камп

4.3		2020 г.	за услугите в Дневния център с. Марчево с цел увеличаване на ползвателите на тази услуга от деца и младежи с увреждания	Дневния център, ОБА	ими	ани и брой ползвател и на услугата
4.4		2020 г.	Организиране на екскурзии и развлекателни програми на живеещите в Дневния център с. Марчево-младежи и деца и извън него	Ръководството на Дневния център, ОБА	От бюджета на Дневния Център	Брой преведен и екскурзии и др. мероприятия, брой ползвател и

**Приоритет 5. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО**

**Стратегическа цел:** Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентноспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание

5.1	Участие в доброволчески и дейности	2020 г.	Активно участие на младежите в благотворителни акции за подпомагане на хора в неравностойно положение/ Благотворителната	Кметове на населени места, ОБА, Училища	Не са необходими	Брой участници подпомогнати младежи, размер на събраните средства
-----	------------------------------------	---------	--	---	------------------	---

5.2	Информираност за ползите от доброволчеството	2020 г.	инициатива на Коледа «Да подадем ръка»			ва
			Активно участие в акцията »Да почистим община Гърмен за един ден»	Кметов е на населен и места, ОБА, Училища	ОБА, Училища	Брой младежи, взели участие в кампанията
			Активиране на младежите за участие в благотворителни кампании	ОБА, училища Мед.сес три	Не са необходими	Брой проведени срещи с младежи

**Приоритет 6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ, ПОДПОМАГАНЕ РАЗВИТИЕТО НА ТАЛАНТА, ТВОРЧЕСКИТЕ УМЕНИЯ И КУЛТУРНОТО ИЗРАЗЯВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА**

**Стратегическа цел:** Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти.

6.1	Възможности за участие в политическия, социалния и културния живот на общината	2020 г.	Назначаване на ментор по младежките дейности в общината.	ОБА, МТСП	Понационална програма» Активиране на неактивни лица» -	Брой младежи, ползватели на услугата
-----	--	---------	--	-----------	--	--------------------------------------

					при възможност за кандидатване	
6.2		12.10. 2020 г.	Кампания за популяризиране на местното самоуправление и местната администрация по повод 12 октомври – Ден на българската община. Провежда се на ден на отворените врати в община Гърмен,	СОУ»Й .Йовков » с.Рибново», СОУ» Св. Св. Кирил и Методий» с. Гърмен Об А, Кметове на населени места	Не е необходимо	Брой участници
6.3	Подпомагане развитието на талантите	2020 г.	Включван е на талантиливи деца в програмата за фестивала » Да пеем и танцуваме заедно» и състезания	Об А, Училища, Читалища	Об А, Училища	Бр. Участници
6.4		2020 г.	Подпомагане на талантиливи деца за участия в различни конкурси, състезания и др. изяви	ОбА, училища, Читалища	ОбА, училища	Бр. участници

**Приоритет 7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В  
МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ.**

**Стратегическа цел:** Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

7.1	Подобряване достъпа на младите хора до услуги	2020 г.	Безплатен достъп до информация в читалищните библиотеки	Читалища	Бюджет на читалищата	Брой младежи, ползватели на услугата
7.2	Участие в културните събития на читалищата по населени места	2020 г.	Възможности за прекарване на свободното време	Читалища	Бюджет на читалищата	Брой участници
7.3	Кампания за ползата от учене	2020 г.	Мотивиране на всички подлежащи да посещава училище и работа с по-големите ученици да завършват средно образование, особено сред ромското население.	Училища, ОБА	ОБА	Бр. Проведени кампании, брой участници

**Приоритет 8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И  
МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ**



**Стратегическа цел:** Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното младежко общуване.

8.1	Интеркултурно образование и възпитание	2020 г.	Запознаване с ромската култура и бит и подготовка на изложба със специфични за тази култура неща	Училищата, ОБА	ОБА, Училищата	Брой участници
8.2	Проучване на възможности за участие по международни и трансгранични програми	2020 г.	Участие по международни програми	Отдел ПЕС, Училищата, Читалищата	Не е необходимо	Брой подадени, одобрени проектни предложения, стойност на проектите

**Приоритет 9. ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА**

**Стратегическа цел:** Симулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от млади хора.

9.1	Спортни дейности	2020 г.	Провеждане на спортен празник под наслов » Не на агресията»	Училищата, Об А, МКБП ПМН, РУМВР -Г. Делчев	Училищата, ОБА, МКБП ПМН, РУ МВР-Г.Делчев	Брой участници
-----	------------------	---------	---	---	---	----------------

9.2	Участие в образователни и кампании, информационни инициативи за превенция на рисковото поведение	2020 г.	Инициатива» Аз познавам правилата за движение по пътищата»	Училищата, ОБА, МКБП ПМН, РУ МВР-Г.Делчев	Училищата, ОБА, МКБП ПМН, РУ МВР-Г.Делчев	Брой участници
-----	--	---------	--	---	---	----------------

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИОННА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.**

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и взаимодействието на отговорните институции, отбелязани в плана.

Организацията и координацията на дейностите по плана се осъществява от Общинска администрация, чрез мл. експерт »ПЕС, образованието, младежта и спорта».

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината и другите отговорни институции.

#### **5. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

1.Получаване и обобщаване на обратна връзка за младежките дейности в общината.

2.Анализиране на постигнатите резултати и набелязване мерки за преодоляване на възникнали проблеми.

Общинският план за младежта за 2020 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация, както всички институции, имащи отношение към младежките дейности на територията на община Гърмен.

Планът е отворен документ и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

#### **6. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

Общинският план за младежта, както и изпълнението на дейностите, ще бъде популяризирано:

1.Чрез уеб-сайта на общината;

Общинският план за младежта е приет с Решение №..... от Протокол № ..... от ..... г. на Общински съвет – Гърмен

**Председател на ОбС:.....**  
/Денислав Шенгов/